

SUOMEN BRASILIALAISEN JUJUTSUN LIITON TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Yhdenvertaisuus on kaikkien ihmisten samanarvoisuutta riippumatta sukupuoleen, ikään, kansalliseen tai etniseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, vammaan, terveydentilaan tai muuhun henkilökohtaisiin syihin kohdistuvista tekijöistä.

Syntyperä, ihonväri tai muut henkilöön liittyvät tekijät eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin saada työtä, päästä koulutukseen tai käyttää erilaisia palveluja. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa nämä ovat perusoikeuksia, jotka kuuluvat kaikille.

Suomessa näiden oikeuksien edistämisestä on säädetty [yhdenvertaisuuslaissa](#) ja [laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta](#).



SISÄLLYS

1 SUOMEN BRASILIALAISEN JUJUTSUN LIITON TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTYÖN TAVOITTEET	2
2 SUUNNITTELUPROSESSIN KUVAUS	3
3 YHDENVERTAISUUSTYÖN NYKYTILA SBJJL:N TOIMINNASSA	4
3.1 Vuoden 2018 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toimenpiteiden toteutumisen sisäinen arviointi	4
3.2 Vuoden 2023 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn tulokset	5
3.3 Yhteenveto yhdenvertaisuustyön nykytilasta SBJJL:n toiminnassa	7
4 TOIMENPITEET: TOTEUTUS, ARVIOINTI JA SEURANTA	8



1 SUOMEN BRASILIALAISEN JUJUTSUN LIITON TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTYÖN TAVOITTEET

Suomen brasilialaisen jujutsun liiton (myöhemmin myös SBJJL tai liitto) tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on yhdenvertaisuussuunnittelua, josta urheilulajiliitot raportoivat Suomen opetus- ja kulttuuriministeriölle esimerkiksi valtionavustuksia haettaessa. Suunnitelmaa johtavan sekä sitä toteuttavan työn tarkoituksena on tunnistaa ja poistaa eriarvoisuutta lisääviä käytäntöjä SBJJL:n toiminnassa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat osa kamppailulajiyhteisössä toteutettavia arvoja, jotka ovat osana ohjaamassa toimintakokonaisuutta myös SBJJL:ssa.

Tavoitteiden ja tarkoituksen täyttävässä toiminnassa edistetään kaikkien väestöryhmien yhdenvertaista sekä tasa-arvoista mahdollisuutta toimintaan takaamalla sen riittävä esteettömyys, saavutettavuus ja avoimuus. Samalla suunnitelman mukaisessa työssä kyse on sukupuolten tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta, mitkä otetaan huomioon järjestön hallinnossa, päätöksenteossa ja päättävien elimien henkilövalinnoissa sekä järjestön jäsenille ja muille sidosryhmille suuntautuvassa toiminnassa.



2 SUUNNITTELUPROSESSIN KUVAUS

Suomen brasilialaisen jujutsun liitto koosti ensimmäisen näitä teemoja tarkastelevan ja ohjaavan katsauksen vuonna 2018. Tuolloin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua varten suoritettiin sisäinen arvio liiton toiminnasta hallituksen ja toiminnanjohtajan johtamana. Arvion pohjalta laadittiin SBJJL:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, jonka toimenpiteiden kirjallisena päivityksenä tämä vuonna 2023 laadittu suunnitelma jatkaa. Kyseessä olevaan yhdenvertaisuustyöhön osallistuivat Suomen brasilialaisen jujutsun liiton hallituksen jäsenet sekä liiton hallinnon ulkopuolinen asianhoitaja:

Aki Lehto (puheenjohtaja)

Janne Maunonen (varapuheenjohtaja)

Kari Jalava (rahastonhoitaja)

Miia Lapinniemi (jäsen)

Tuomo Miettinen (jäsen)

Tuomas Simola (jäsen)

Mikko Pulkkanen (jäsen)

Aarni Karjalainen

Työryhmä valmisteli ja toteutti suunnitelman laatimisen vuoden 2023 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Suunnitelman kehittämiseksi opetus- ja kulttuuriministeriön kriteereitä vastaavaksi SBJJL sai apua Olympiakomitean vastuullisuuspäälliköltä. SBJJL:n hallitus hyväksyi 31.3.2023 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman julkaistavaksi sekä jaettavaksi jäsenseurojen tietoon monikanavaisen viestinnän kautta. Linkki suunnitelmaan jaettiin sähköpostijakeluna jäsenseurojen yhteyshenkilöille sekä liiton kilpailuhenkilökunnalle. Asiasta tiedotettiin lisäksi liiton sosiaalisen median kanavissa [Facebook-sivuilla](#) sekä [liiton Instagram-kanavalla](#), [liiton verkkosivujen uutisvirrassa](#) sekä sisäisesti jokaiseen valiokuntaan (kilpailu-, tuomari-, harrastus- ja koulutus-juniorivaliokunta).



3 YHDENVERTAISUUSTYÖN NYKYTILA SBJJL:N TOIMINNASSA

3.1 Vuoden 2018 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toimenpiteiden toteutumisen sisäinen arviointi

Nykytilan arvioinnissa käydään ensin läpi voimassaolleen suunnitelman tavoitteiden toteutumista. Aiemman, vuonna 2018 laaditun yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelman tavoitteiden ja toimintaohjeiden mukaisesti Suomen brasilialaisen jujutsun liitossa on huomioitu viestinnässä lajikulttuurin moniarvoisuus esimerkiksi käyttämällä sukupuolia, kehotyyppejä sekä taitotasoja tasapuolisesti huomioivaa kuvastoa. Viestinnän yhdenvertaisuus on huomioitu myös monikanavaisuudella, jolloin viestinnän toteutus ei ole velvoittanut SBJJL:n toiminnan piirissä olevia henkilöitä kuulumaan esimerkiksi sosiaalisen median yhteisöpalveluihin.

SBJJL:n järjestämissä tapahtumissa (koulutukset, leirit, kilpailut) on tarjottu tasapuolinen osallistumismahdollisuus kaikille ikä, fyysinen koko ja taitotaso huomioiden. Kilpailuissa osallistumismahdollisuus on tarjottu erikseen naisille ja miehille sekä tytöille ja pojille. SBJJL:n virallisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa on panostettu tapahtumapaikan esteettömyyteen ja saavutettavuuteen etenkin viime vuosina.

SBJJL on tarjonnut vuosikokouksissaan yhtäläisen mahdollisuuden kaikille jäseneseurojensa edustajille asettua ehdolle hallituksen kokoonpanoon esimerkiksi sukupuoleen katsomatta. Tavoitteena on ollut, että diversiteettihyötyjen vuoksi kulloisessakin hallituskokoonpanossa ja valiokunnissa olisi molempien sukupuolten edustajia. Tämä on toteutunut vain hallituskokoonpanoissa ja osassa valiokuntia. SBJJL on kuitenkin onnistunut tavoitteessaan tarjota rekrytointiprosesseissaan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset mahdollisuudet hakea mukaan toimintaan.



Jo vuoden 2018 ohjelman tavoitteissa oli toteuttaa jäsenseuroilleen yhdenvertaisuuskartoitus, jonka avulla olisi saatu luotua parempi kokonais käsitys yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta myös SBJJL:n jäsenseurojen toiminnassa. Ensimmäinen tähän tarkoitukseen toteutettu kattava kysely kuitenkin toteutettiin vasta tämän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisen myötä vuoden 2023 alussa.

Kurinpitoa vaatimia rikkomuksia yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioissa ei ole tullut esiin suunnitelmien välisenä aikana SBJJL:n toiminnan piirissä.

3.2 Vuoden 2023 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn tulokset

Vuoden 2023 ensimmäisellä alkuneljänneksellä toteutettiin luottamushenkilöiden (hallituksen) sisäisen arvioinnin lisäksi kaksi erillistä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita kartoittavaa kyselyä: yksi SBJJL:n kaikille jäsenseurojen jäsenille, toinen SBJJL:n sisäisesti jaettavaksi. Kyselypohjassa hyödynnettiin Suomen Olympiakomitean järjestöjen yhdenvertaisuuskyselyn mallia. Tällä kyselykierroksella kartoitettiin nimenomaan urheiluseura- ja liittotason toiminnan tasa-arvoisuutta sekä yhdenvertaisuutta. Koska urheiluseurojen toiminta muodostavat yhdellä tavalla lajiliiton kokonaisuuden, auttoi kyselyjen kohdentaminen löytämään mahdolliset puutteet, mutta myös kattavan yleiskuvan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon tilasta lajikentällä Suomessa.

Jäsenseuroille suunnattuun kyselyyn vastasi yhteensä 372 henkilöä, kun kyselyn nähneitä henkilöitä oli yhteensä 670 eli vain noin 55 prosenttia kyselyn nähneistä koki tarpeelliseksi vastata kyselyyn. Kyselyyn vastanneista 62,37% (232) oli miehiä ja 35,48% (132) naisia. 0,81% (3) vastaajista kertoi sukupuolekseen "muun" ja 1,34% (5) ei halunnut määritellä vastauksessaan sukupuoltaan. Miehiä oli edustettuina suhteessa vähemmän lajikenttään verrattuna, kun tarkastellaan osuuksia vastaajista vuoden 2022 lopulla toteutetun jäsenseurojen harrastajamääräkyselyn tuottamiin tuloksiin. Tuolloin sukupuolijakauma muodostui harrastajamäärästä ikäluokittain seuraavasti:



- alle 12-vuotiaat: tytöt 26,1%, pojat 73,9%
- 12-18 -vuotiaat: tytöt 20,4%, pojat 79,6%
- 19-34 -vuotiaat: naiset 21,7%, miehet 78,3%
- 35-64 -vuotiaat: naiset 12,2%, miehet 87,8%
- yli 64-vuotiaat: naiset -, miehet 100%

Suomen brasilialaisen jujutsun liiton jäsenseurojen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita koskeva kysely tuotti vastauksia, joissa merkittävä enemmistö vastaajista koki, että heidän seuransa oli avoin, tasavertainen ja syrjimätön, ja että kaikki olivat tervetulleita mukaan toimintaan. Valikoituja lukuja kyselyn vastauksista:

- 90,08% vastaajista koki seuran ilmapiirin moniarvoiseksi ja avoimeksi
- 85,8% vastaajista koki olevansa seurassa tasavertaisessa asemassa muihin harrastajiin nähden
- 94,63% vastaajista oli sitä mieltä, että uusille harrastajille annetaan lisähuomiota. Tästä 68,36 prosenttiyksikköä kertoi, että seurassa kokeneemmat kannustavat, ohjaavat ja pyrkivät osallistamaan uusia tulokkaita. 26,27 prosenttiyksikköä vastaajista puolestaan koki, että ryhmään pääsee hyvin mukaan silloin, jos on itse aktiivinen ryhmäytymisen eteen.
- 86,33% vastaajista koki, että kaikki ryhmät voivat osallistua tasavertaisesti seuran toimintaan
- 83,06% vastaajista koki harjoitusten valmentajan/ohjaajan jakavan aikaansa ja huomiotaan tasapuolisesti kaikille
- 95,98% vastaajista kertoi tyttöillä ja pojilla olevan samanlaiset mahdollisuudet harrastaa ja kilpailla seurassa
- 85,52% vastaajista koki, että seurassa oli mahdollista harrastaa edullisesti
- 83,38% vastaajista ei ollut havainnut seuran harrastajien, ohjaajien tai johtohenkilöiden kielenkäytön syrjivän joitakin ihmisryhmiä
- 97,31% vastaajista koki, että seuran jäsen voisi halutessaan esimerkiksi tuoda seuran järjestämään tilaisuuteen samaa sukupuolta olevan puolisonsa



Kehityskohteita toisaalta löytyi vähemmistöltä vastaajista: esimerkiksi valtaosan kokemuksista poiketen, kokemuksia syrjivästä kielenkäytöstä oli havaittavissa joidenkin vastaajien kohdalla. Tämä osa vastaajista kertoi, että syrjivä kielenkäyttö on joissakin tapauksissa yleistä heidän harrastusseurassaan. Syrjivää kielenkäyttöä kokeneista vastaajista osa ilmoitti, että seurassa puututaan tällaiseen kielenkäyttöön, ja että vihamieliseen puheeseen reagoidaan tarvittaessa. Osa syrjivää kielenkäyttöä kokeneista vastaajista mainitsi, että syrjivä kielenkäyttö on ongelma heidän seurassaan, ja että heidän mielestään johtohenkilöiden tulisi ryhtyä toimiin sen kitkemiseksi, koska siihen ei puututa.

Yksittäisiä kielteisiä kokemuksia esiintyi myös vastauksissa liittyen seuran johtohenkilöiden käyttäytymiseen ja toimintaan sekä naisten harrastamisen tasapuolisuuteen muun muassa vyöarvoissa etenemisessä. Jotkut vastaajat mainitsivat myös, että poliittiset ja eettiset puheenaiheet voivat aiheuttaa syrjintää ja epäasiallista kielenkäyttöä pukuhuoneissa ja saunailloissa. Yhden vastaajan kokemus oli, että jos yrittää puuttua asioihin, voi tulla leimatuksi.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn jako sisäisesti liitossa ei tuottanut riittävästi vastauksia annetun aikamäärään sisällä, joten johtopäätökset anonyymistä kyselystä liiton oman hallintotoiminnan suhteen jäävät siltä osin mahdottomiksi toteuttaa. Tämän suunnitelman työstämisen myötä SBJJL:n hallinto pysähtyi kuitenkin arvioimaan sisäisiä toimintatapojaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemojen kautta.

3.3 Yhteenveto yhdenvertaisuustyön nykytilasta SBJJL:n toiminnassa

Suomen brasilialaisen jujutsun liitto (SBJJL) on toteuttanut vuoden 2018 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelman mukaisia toimenpiteitä viestinnän moniarvoisuuden huomioimisessa, tapahtumien esteettömyydessä ja saavutettavuudessa, sekä tasapuolisessa osallistumismahdollisuudessa.



Järjestön tavoitteena on ollut myös sukupuolten tasa-arvon toteutuminen hallituskokoonpanoissa ja valiokunnissa. Vaikka se on mahdollisuuksien tasapuolisuudessa toteutunutkin, diversiteettitavoitteeseen ei ole vielä päästy kaikissa valiokunnissa. Hallituskokoonpanoissa molemmat sukupuolet ovat olleet edustettuja kaikkina hallituskausina 2018-2023. Kurinpidollista puuttumista vaativia rikkomuksia ei ole tähän suunnitelmaan mennessä ilmennyt. Vuoden 2023 alussa toteutettu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysely antoi hyvän kuvan järjestön ja sen jäsenseurojen nykytilanteesta, jonka pohjalta voidaan tarkentaa toimenpiteitä tämän suunnitelman mukaisesti.

4 TOIMENPITEET: TOTEUTUS, ARVIOINTI JA SEURANTA

Suomen brasilialaisen jujutsun liitto jatkaa toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä käytäntöjä seuraavasti:

Toimenpide	Toteutus
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	SBJJL:n hallitus seuraa ohjelman ajantasaisuutta vuosittain ja hankkii tarvittavaa konsultointia suunnitelman laatimiseksi. Kriteerit tarkistetaan opetus- ja kulttuuriministeriön valtionavustuksen vastuullisuuskriteereistä. Valmis suunnitelma hyväksytään hallituksessa ja julkaistaan SBJJL:n julkisten tiedostojen koonnissa verkkosivuilla. Suunnittelutyöstä ja sen muutoksista raportoidaan vuosittain yhdistyksen toimintakertomuksessa ja toimintasuunnitelmassa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutumisen arviointi kokonaisuudessaan toteutetaan sekä raportoidaan toimintakertomuksen laatimisen yhteydessä. Arviointivelvoite liittyy lisäksi OKM:n liikuntaa edistävien järjestöjen yleisavustuksen hakuun vuosittain. SBJJL:n hallitus huolehtii edellä mainittujen toteutumisesta.
SBJJL:n yhteyshenkilö tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa	SBJJL:n hallitus nimeää. Tällä hetkellä liiton yhteyshenkilö tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa on Janne Maunonen (hallituksen jäsen): +358 45 1396079
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusviestintä	SBJJL:n hallitus tiedottaa jäsenseurojaan ajankohtaisista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista monikanavaisesti. Jäsenseurat ovat vastuussa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusviestinnästä edelleen omille jäsenilleen.



Häirintätapaukset ja epäasiallinen käytös SBJJL:n järjestämässä toiminnassa	<p>SBJJL sitoutuu kaikessa toiminnassaan epäasiallisen käytöksen ja häirintätapausten torjuntaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevällä työllä, jota on liiton järjestämän toiminnan (tilaisuudet, tapahtumat, kilpailut, koulutukset) toimihenkilöiden ja muun henkilökunnan riittävä kouluttaminen aiheesta, viestinnän kautta aiheesta tiedottaminen sekä yleisesti tiedossa olevat toimintaohjeet epäasiallisen käytöksen ja häirintätapausten kohtaamisen varalle. SBJJL:n hallitus on vastuussa tiedottamisesta ja valvoo toimihenkilöiden ja muun henkilökunnan toiminnan vastuullisuutta aiheessa.</p> <p>Häirintätapauksissa tai kohdatessaan epäasiallista käytöstä henkilö voi olla yhteydessä SBJJL:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden yhteyshenkilöön tai ilmoittaa (myös anonymisti) asiasta Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEK:n ILMOita urheilurikkomuksista -palvelun kautta.</p> <p>SBJJL laatii vuoden 2023 toimintakautena yleisohjeet epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn liitossa, jotka julkaistaan SBJJL:n julkisten tiedostojen koonnissa verkkosivuilla. Jäsenseuroja suositellaan laatimaan myös vastaavat toimintaohjeet tai käyttämään Väestöliiton tarjoamaa valmista mallia.</p>
Kriisiviestintä	SBJJL:n hallitus on vastuussa toteutettavasta kriisiviestinnästä esimerkiksi häirintätapausten kohdalla. Kriisiviestintä toteutetaan monikanavaisesti.
Nuorten maajoukkueuiminta	Nuorten maajoukkuevalmentaja huolehtii riittävän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioihin liittyvän tiedon jakamisesta maajoukkueuiminnan yhteydessä sekä raportoi sisällöistä SBJJL:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden yhteyshenkilölle.
Yhdenvertaiset mahdollisuudet	<p>SBJJL sitoutuu jatkamaan tasapuolisten mahdollisuuksien linjaa kaikessa toiminnassaan. Kaikilla liiton toiminnan piirissä olevilla henkilöillä on näin ollen samanlainen mahdollisuus osallistua SBJJL:n järjestämiin tilaisuuksiin, tapahtumiin ja toimintaan.</p> <p>Yhdenvertainen mahdollisuus tarjotaan myös kaikille jäsenseurojen edustajille asettua ehdolle ja pyrkiä luottamustoimiin osalliseksi (hallitus, valiokunnat). Ehdokkaiden hakuvaiheessa kiinnitetään erityistä huomiota sukupuolten tasa-arvon toteutumiseen.</p>
Kilpailutoiminta	SBJJL sitoutuu jatkamaan osallistumismahdollisuuden tarjoamista molemmille sukupuolille ikä, fyysinen koko ja taitotaso huomioiden. Kilpailupaikoilla panostetaan maantieteelliseen saavutettavuuteen sekä välittömän kilpailuympäristön esteettömyyteen. SBJJL:n kilpailuvaliokunta ja hallitus seuraavat ja arvioivat toteutumista.
SBJJL:n koulutustoiminta	SBJJL:n koulutustoiminnassa sitoudutaan jatkamaan



	<p>kaikkien jäsenseurojen edustajien yhdenvertaista osallistumismahdollisuutta koulutuksiin. Kouluttajat huolehtivat riittävän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioihin liittyvän tiedon jakamisesta koulutusten yhteydessä. Koulutustapahtumissa huomioidaan saavutettavuus ja esteettömyys. SBJJL:n koulutus- ja harrastusvaliokunta seuraa ja arvioi toteutumista valmentaja- ja ohjaajakoulutusten osalta. SBJJL:n tuomarivaliokunta seuraa ja arvioi toteutumista tuomarikoulutusten osalta.</p>
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt	<p>SBJJL:n hallitus teettää Suomen Olympiakomitean mallin mukaisesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisen myötä ja sen päivitystarpeen arvioimiseksi. Kyselyllä seurataan nykytilaa liiton toiminnassa ja sen mahdollisia muutoksia muun muassa tämän suunnitelman muiden toimenpiteiden myötä. SBJJL:n hallitus teettää vastaavan anonyymien kyselyn uudelleen sisäisesti syksyllä 2023 ja raportoi sen tuloksista toimintakertomuksessa sekä seuraavan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen yhteydessä.</p>